

Утверждаю.
Директор ГБУ «КЦСОН»
Нелидовского городского округа
Соловьёва Н.В.
«17» октября 2019г.



Положение о волонтерском движении «Волонтеры серебряного возраста»

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение о волонтерском движении «Волонтеры серебряного возраста» (далее по тексту – Положение) определяет и регламентирует организационно-правовую основу деятельности волонтерского движения (далее по тексту – волонтерское движение).

1.2. Волонтерское движение руководствуется в своей деятельности Конституцией РФ, Гражданским Кодексом РФ, Федеральным законом от 19 мая 1995 г. № 82-ФЗ «Об общественных объединениях», ФЗ от 11 августа 1995 г. № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и благотворительных организациях», настоящим Положением.

1.3. Движение создается и действует на основе добровольности, самоуправления и равноправия его членов.

1.4. Волонтерами могут стать лица, старше 50 лет, которые поддерживают цели и задачи движения.

1.5. Ключевые понятия, используемые в Положении:

Волонтеры – лица, постоянно участвующие в волонтерской деятельности.

Волонтерская деятельность – это добровольная деятельность по бескорыстному (безвозмездному или на льготных условиях) выполнению работ, предоставлению услуг, оказанию иной поддержки.

Личная книжка волонтера – книжка для учёта волонтерской деятельности, в которую заносятся сведения о видах волонтерской деятельности, количестве часов, поощрениях.

2. Цели и задачи.

2.1. Целью создания волонтерского движения является привлечение активных граждан старше 50 лет к осуществлению социально-значимой деятельности.

2.2. Задачи:

- оказание помощи гражданам пожилого возраста и инвалидам;
- помощь с воспитанием детей из семей, попавших в трудную жизненную ситуацию и социально-опасное положение;
- организация и проведение праздников, творческих, игровых и тематических мероприятий;
- помощь в организации Университета третьего возраста;
- разработка и внедрение социальных проектов;
- участие в проведении социально-значимых мероприятий, акций;

- изучение и применение на практике лучшего опыта по вопросам волонтерского движения; - пропаганда идей волонтерского движения.

3. Принципы деятельности движения.

3.1. Добровольность – ни кто не может быть принуждён действовать в качестве волонтера.

3.2. Безвозмездность – труд волонтеров не оплачивается, волонтеры оказывают безвозмездную помощь и осуществляют безвозмездную работу;

3.3. Ответственность – волонтеры, взявшие на себя ту или иную работу, принимают на себя личную ответственность за её качественное выполнение и доведение до конца;

3.4. Уважение – волонтеры уважают достоинство, особенности и культуру всех людей.

3.5. Равенство – волонтеры признают равные возможности участия каждого в коллективной деятельности.

3.6. Самосовершенствование – волонтеры признают, что добровольческая деятельность способствует их личному совершенствованию, приобретению новых знаний и навыков, проявлению способностей и возможностей, самореализации.

3.7. Нравственность – следуя в своей деятельности морально-этическим нормам, волонтеры личным примером содействуют формированию и распространению в обществе духовно-нравственных и гуманистических ценностей.

4. Основные направления деятельности

4.1. Социальное направление:

- выявление граждан пожилого возраста и инвалидов, имеющих тяжёлые ограничения жизнедеятельности, нуждающихся в социальной, психологической или юридической помощи;
- определение степени нуждаемости и видов конкретной помощи;
- помощь в выявлении проблем пожилого гражданина и его окружения;
- обеспечение представления интересов пожилых людей и инвалидов в органах государственной власти и иных организациях;
- оказание помощи ветеранам, пожилым людям и лицам с ограниченными возможностями здоровья;
- проведение акций, направленных на материальную поддержку семей.

4.2. Информационно-координационное направление:

- информирование граждан пожилого возраста, инвалидов и членов их семей (их окружения) об установленных государственных гарантиях, порядке их предоставления;
- помощь в определении путей решения возникших проблем посредством государственных или общественных структур;
- направление пожилого гражданина, инвалида в определённые структуры, к определённым специалистам;
- помощь в составлении, оформлении обращений, запросов и т. д.;
- сопровождение (по необходимости);
- взаимодействие с учреждениями и ведомствами, общественными организациями, социально ориентированными НКО по вопросам оказания

помощи и поддержки гражданам пожилого возраста по социально-значимым вопросам.

4.3. Психологическая помощь

- обучение граждан пожилого возраста, инвалидов с участием профильных специалистов преодолению имеющихся недостатков, обучение пользованию бытовыми приборами и специальными вспомогательными техническими устройствами (по необходимости);
- формирование с участием профильных специалистов позитивных установок на активное участие в социальной и трудовой деятельности, на возможно независимую жизнедеятельность;
- оказание психологической поддержки гражданам пожилого возраста и инвалидам;
- направление граждан пожилого возраста в группы само- и взаимопомощи, а при необходимости их организация.

4.4. Профилактическое направление:

- пропаганда здорового образа жизни;
- профилактика асоциальных явлений;
- социальное сопровождение.

4.5. Патриотическое направление:

- организация и участие в проведении патриотических акций, мероприятий и др.

4.6. Досуговое направление:

- организация свободного времени различным категориям населения;
- участие в реализации клубных направлений деятельности;
- оказание помощи в проведении, а также самостоятельная организация спортивных и туристических мероприятий.
- оказание помощи в организации проведения творческих мероприятий, конкурсов, праздников;
- самостоятельная организация деятельности творческих объединений и проведение тематических мероприятий.

4.7. Просветительское направление:

- обучение в Межрайонном университете третьего возраста;
- обучение в «Школе ухода», «Безопасности» и т.д.

5. Порядок регистрации и учета волонтеров

5.1. Регистрация в качестве волонтера осуществляется куратором на основании соглашения (Приложение 1);

5.2. Документом, подтверждающим статус серебряного волонтера, является «Личная книжка волонтера» (Приложение 2).

6. Организация работы волонтерского движения

6.1. Во главе волонтерского движения стоит руководитель, избираемый из состава движения;

6.2. Координирует волонтерское движение ответственное лицо, которое назначается директором (далее куратор).

6.3. Руководитель волонтерского движения:

- организует деятельность волонтерского движения;
- составляет план работы волонтерского движения;
- ведет учет волонтеров;
- отвечает за сохранность и использование имущества, переданного волонтерскому движению в пользование;
- обеспечивает в рамках своей компетенции создание безопасных условий для участников волонтерского движения;
- перед выполнением отдельных видов работ проводит инструктаж по технике безопасности.

7. Права и обязанности серебряных волонтеров

7.1. Волонтер имеет право:

- добровольно вступать в волонтерское движение;
- добровольно выходить из состава движения;
- самостоятельно планировать свою деятельность;
- вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской деятельности;
- участвовать в реализации волонтерского движения;
- пользоваться атрибутикой и символикой движения, утвержденной в установленном порядке.

7.2. Волонтер обязан:

- знать и соблюдать цели, задачи и принципы волонтерского движения и укреплять его авторитет;
- поддерживать и развивать основные идеи движения;
- добросовестно выполнять порученную работу;
- посещать занятия, обучающие семинары, тренинги для повышения уровня своей подготовленности к волонтерской деятельности.

8. Поощрение волонтера

За активное участие в деятельности волонтерского движения предусматриваются следующие виды поощрения:

- награждение грамотой, благодарственным письмом;
- опубликование информации о достижениях участника волонтерского движения на сайте, создание видефильма о лидерах волонтерского движения.